



Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3”. Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020 Regione Autonoma della Sardegna - 2014IT05SFOP021– Asse prioritario 1 - Occupazione e Asse prioritario 3 Istruzione e formazione
 Proposta progettuale LINEA 3B: Multifunzionalità nel settore pesca
 CUP: E12B16000040009 – DCT: 20163BRO240 - CLP: 10010331044GT160019



**MULTIFUNZIONALITÀ
NEL SETTORE PESCA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
COLLOQUIO MOTIVAZIONALE**

SELEZIONE PER L'AMMISSIONE AL CORSO PER _____

Nome e cognome candidato: _____ **Data** _____

AREE DI VALUTAZIONE (criteri)	DESCRITTORI SINTETICI (subcriteri)	GRADI DI VALUTAZIONE											
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1) CONOSCENZA SETTORE	Conoscenze legate a: settore e relative attività, requisiti necessari alla professione, tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo.												
2) MOTIVAZIONE	Motivazione, interessi e aspettative nei confronti del corso; propensione all'impegno e al lavoro; vincoli, limiti e impedimenti												
3) CAPACITA' RELAZIONALI	Propensione alla collaborazione; disponibilità al lavoro di gruppo; gestione del conflitto.												
4) CAPACITA' ORGANIZZATIVE	Competenze legate all'organizzazione del lavoro; competenze legate all'autonomia nell' svolgimento dei compiti; capacità di programmazione del lavoro e di coordinamento												
PUNTEGGIO COMPLESSIVO													

Punteggio massimo: 40 punti

la Commissione



RTS Multifunzionalità nel settore pesca
 ISFORCOOP Soc. Coop. Impresa Sociale (Capofila) – FLAG Pescando Sardegna Centro Occidentale
 Sede Sociale e Amministrativa: 09047 Selargius - via Efisio Loni, 6 Loc. Su Planu
 tel. 070.541165 - fax 070.7333109- Partita I.V.A. 01378410920
 Web: <http://www.isforcoop.coop> - E-Mail: isforcoop@pec.it isforcoop@isforcoop.coop





AREE DI VALUTAZIONE	DOMANDE/RISPOSTE	
1) CONOSCENZA SETTORE		
2) MOTIVAZIONE		
3) CAPACITA' RELAZIONALI		
4) CAPACITA' ORGANIZZATIVE		

La Commissione



RTS Multifunzionalità nel settore pesca
ISFORCOOP Soc. Coop. Impresa Sociale (Capofila) – FLAG Pescando Sardegna Centro Occidentale
Sede Sociale e Amministrativa: 09047 Selargius - via Efisio Loni, 6 Loc. Su Planu
tel. 070.541165 - fax 070.7333109- Partita I.V.A. 01378410920
Web: <http://www.isforcoop.coop> - E-Mail: isforcoop@pec.it isforcoop@isforcoop.coop





CONOSCENZA SETTORE

0	Nessuna conoscenza
1	In possesso di alcune conoscenze sul settore. Nessuna conoscenza sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
2	In possesso di pochissime conoscenze sul settore e sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
3	In possesso di conoscenze frammentarie sul settore. Poche conoscenze sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
4	In possesso di conoscenze frammentarie, superficiali e incoerenti sul settore sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
5	In possesso di conoscenze parziali e superficiali sul settore, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
6	In possesso di conoscenze essenziali, ma non approfondite sul settore, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
7	In possesso di conoscenze globalmente complete e coerenti sul settore, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
8	In possesso di conoscenze complete, approfondite, coordinate sul settore, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
9	In possesso di conoscenze complete, approfondite, coordinate, ampliate sul settore, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
10	In possesso di conoscenze complete, approfondite, coordinate, ampliate, personalizzate sul settore, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo

MOTIVAZIONE

Nessuna motivazione
Motivazione indotte dall'esterno, presenza di impedimenti o limiti. Nessun interesse personale al corso
In possesso di scarsa motivazione, presenza di impedimenti o limiti. Scarso interesse personale al corso.
In possesso di scarsa motivazione. Minimo interesse personale al corso
In possesso di mediocre motivazione. Mediocre interesse personale al corso.
In possesso di insufficiente motivazione. Insufficiente interesse personale al corso.
In possesso di sufficiente motivazione. Sufficienti livelli di interesse e di aspettativa. Sufficiente propensione all'impiego e al lavoro.
In possesso di discreta motivazione allo svolgimento della professione. Discreti livelli di interesse e di aspettativa. Discreta propensione all'impiego e al lavoro.
In possesso di buona motivazione allo svolgimento della professione. Buoni livelli di interesse e di aspettativa. Adeguata propensione all'impiego e al lavoro.
In possesso di ottima motivazione allo svolgimento della professione. Ottimi livelli di interesse e di aspettativa. Ottima propensione all'impiego e al lavoro.
In possesso di elevata motivazione allo svolgimento della professione. Elevati livelli di interesse e di aspettativa. Elevata propensione all'impiego e al lavoro.

CAPACITA' RELAZIONALI

0	Nessuna competenza
1	Nessuna esperienza di lavoro gruppo, in possesso di scarse capacità collaborative, nessuna competenza relazionale
2	Nessuna esperienza di lavoro gruppo, in possesso di scarse capacità collaborative, dotato di minime competenze relazionali
3	Un'esperienza di lavoro di gruppo, in possesso di scarse capacità collaborative, dotato di minime capacità relazionali
4	Limitate esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di minime capacità collaborative, dotato di limitate capacità relazionali
5	Limitate esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di insufficienti capacità collaborative e capacità relazionali
6	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di sufficienti capacità collaborative e di sufficienti capacità relazionali
7	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di discrete capacità collaborative e di discrete capacità relazionali
8	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di buone capacità collaborative e di buone capacità relazionali
9	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di ottime capacità collaborative e di eccellenti capacità relazionali
10	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di eccellenti capacità collaborative e di eccellenti capacità relazionali



CAPACITA' ORGANIZZATIVE	
0	Nessuna capacità
1	Nessuna competenza legata all'organizzazione del lavoro, scarse competenze nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
2	Nessuna competenza legata all'organizzazione del lavoro, minime competenze nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
3	Minime competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
4	Limitate competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
5	Insufficienti competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
6	Sufficienti competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
7	Discrete competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
8	Buone competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
9	Ottime competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro
10	Eccellenti competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia, nella programmazione del lavoro e nel coordinamento di un gruppo di lavoro.

VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO - (max punti 5)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Descrizione: _____	

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA - (max punti 25)

ESPERIENZA LAVORATIVA	PUNTEGGIO
Descrizione: _____	
Descrizione: _____	
Descrizione: _____	

La Commissione



RTS Multifunzionalità nel settore pesca
ISFORCOOP Soc. Coop. Impresa Sociale (Capofila) – FLAG Pescando Sardegna Centro Occidentale
Sede Sociale e Amministrativa: 09047 Selargius - via Efsio Loni, 6 Loc. Su Planu
tel. 070.541165 - fax 070.7333109- Partita I.V.A. 01378410920
Web: <http://www.isforcoop.coop> - E-Mail: isforcoop@pec.it isforcoop@isforcoop.coop

